

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива
протокол № 1 от 31. 08. 2021 г.
Председатель общего собрания
трудоого коллектива

 Е.А. Полонянкина

СОГЛАСОВАННО

Председатель профсоюзного
комитета

 Е.А. Полонянкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

За **СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Муниципальным бюджетным

Владелец: Арсен Образцов Константин

«Детский сад комбинированного вида № 2

«Радуга» Чистопольского муниципального

района Республики Татарстан

Л. К. Арсентьева

ВВЕДЕНО в действие приказом
№ 115 от 01.09.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующих выплат
за качество**

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 2 «Радуга» Чистопольского
муниципального района Республики Татарстан**

Регистрационный номер –

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ (далее Положение) разработано в соответствии:

- со статьей 144 Трудового кодекса РФ,
- Положением *об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями),*
- приказом *МОиН РТ от 07.12.2015года № 9696/15 « О внесении изменений в приказ МОиН РТ от 25.06.2013года № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений РТ»,*
- *Положением об условиях оплаты труда МАДОУ.*
- *утвержденными критериями оценки эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп учебно – вспомогательного персонала, медицинским и педагогическим работникам.*

1.2. Действие Положения направлено на стимулирование и рост профессионального мастерства, развитие творческой инициативы, повышение качества и результатов трудовой деятельности и дополнительное стимулирование передового педагогического опыта.

1.3. Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения.

1.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам организации по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени.

1.6. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности и деятельности работников учреждения.

1.5. Настоящее Положение утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом организации и действует как часть коллективного договора.

1.7. Положение распространяется на следующие категории работников:

- помощник воспитатель,
- инструктор по физической культуре,
- музыкальный руководитель,
- воспитатель,
- педагог-психолог,
- старший воспитатель,
- учитель-логопед,
- старшая медицинская сестра.

2. Порядок проведения оценки результативности деятельности работников.

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников в детском саду приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия по установлению выплат за качество выполняемых работ (стимулирующих выплат), состоящая из представителей администрации детского сада, председателя профкома или членов профкома, представителей трудового коллектива.

2.2. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного заведующим детским садом и согласованного с профсоюзным комитетом детского сада.

2.3. Председателем комиссии назначается заведующий детским садом, который несет полную ответственность за работу комиссии, грамотное и своевременное оформление документов.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых 5 лет. Протоколы хранятся у заведующего детским садом.

2.5. Комиссией разрабатывается диапазон баллов по каждому критерию.

2.6. Основанием для оценки результативности работников служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио педагогов.

2.7. Портфель профессиональных достижений педагогических работников, т.е. индивидуальная папка, должны содержать личные профессиональные достижения в дошкольном учреждении, результаты воспитания и развития, анализ заболеваемости воспитанников, вклад в развитие системы дошкольного образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

Портфолио заполняется педагогическими работниками самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов их профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку их труда.

Другие работники учреждения передают в Комиссию заполненные собственноручно оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности.

2.8. Комиссия на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании.

Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов.

Работники вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.9. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 дней работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.10. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника.

В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.11. По истечении 3 дней решение Комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.10. Руководитель организации на основании протокола Комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются ежемесячно.

3. Периодичность подачи и сроки рассмотрения оценочных листов.

3.1. Определяются следующие отчетные периоды:

- Сентябрь-август

3.2. Если работник переводится на работу в другое дошкольное образовательное учреждение на ту же должность, за ним сохраняются стимулирующие выплаты, установленные ему по предыдущему месту работы за отчетный период, при предоставлении выписки из приказа руководителя с прежнего места работы.

Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются за отработанный отчетный период (но не ранее, чем за три месяца).

3.3. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- Работники сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода.
- Комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода.

- 13-15 числа отчетного периода работники могут обратиться в комиссию с апелляцией.
- После 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в Централизованную бухгалтерию Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района РТ для начисления заработной платы на установленный срок.

4. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат

4.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организации разрабатываются на основании примерных критериев (Положение *об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями), приказа МОиН РТ от 07.12.2015года № 9696/15 « О внесении изменений в приказ МОиН РТ от 25.06.2013года № 2441/13 « Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений РТ»*) и обсуждаются на заседании педагогического совета, утверждаются руководителем, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

4.1. Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно 89 на основании задач, поставленных перед учреждением.

4.2. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам организации каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

4.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников организации.

4.4. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников составляет:

- инструктор по физической культуре – 45,
- музыкальный руководитель – 45,
- воспитатель – 55,
- педагог-психолог – 55,
- старший воспитатель - 60
- учитель-логопед – 60,
- старшая медицинская сестра – 50.

4.5. *Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, определяется на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя организации.*

5. Заключительные положения.

5.1. *Настоящее Положение распространяется на работников дошкольного учреждения, указанных в п. 1.7. и действует до принятия нового.*

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский сад №2»
_____ Л.К. Арсентьева
«___» _____ 2021 г.

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов воспитателя дошкольной группы
(Оценочный лист)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала/ Порядок расчета	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья) $N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости	Годовая	0-19% 16 20-39% 26 40-69% 36 70-100% 46		Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости		

2	<p>Посещаемость воспитанниками дошкольной организации</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>	годовая	<p>85-83% 7б</p> <p>82-70% 6б</p> <p>79-77% 5б</p> <p>76-74% 4б</p> <p>73-70% 3б</p> <p>69-65% 2б</p> <p>64-60% 1б</p> <p>59-0% 0б</p>		<p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</p>		
3	<p>Отсутствие задолженности по родительской</p> <p>плате за присмотр и уход за ребенком</p> <p>$N = (A-B) / A * 100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств родительской платы</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>	годовая	3		Заполняется председателем комиссии		

4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией (Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 3 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов	годовая	3		Заполняется председателем комиссии		
5	Охват детей дополнительными образовательными услугами	годовая	4б -платные 3б -бесплатные 2б за собств. программу с рецензией		Указать название кружка, программу		
6	Распространение передового педагогического опыта (выступление на педсоветах, семинарах, участие в ресурсных центрах, конференциях)	годовая	1 выступление на муниципальном уровне – 1б 1 выступление на республиканском уровне – 3 балла . Макс.- 6 бал.		Указать место, дату, тему выступления		
7 А	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах Воспитатель года Говорю и работаю на татарском Открытие Педагогические чтения	(победитель, призер,победитель в номинац	8 баллов Победитель 8б, призер 5б, победитель в номинации 3б, лауреат 3б		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		

	Педагог нового времени Академик дорожных наук	ии, лауреат)					
7Б	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров	Победит ель, призер, лауреат годовая	1 конкурс = 1 балл Макс.- 6 бал.		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
8	Участие воспитанников в конкурсах муниципального, республиканского уровня (очно)	Побдите ль, призер, лауреат годовая	1 конкурс= 2балла Макс.- 8 баллов		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
10Б	Участие в работе творческой группы ДОУ «Маленькие шедевры», «Дорожная мозаика», «Умники и умницы», «Юнный шашист», «Супер детки»	годовая	1 место 4балла; 2 место 3балла; 3 место 2балла		Начисляется по результатам предыдущего года.		
			55				

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов воспитателя по обучению татарскому языку
(Оценочный лист)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	годовая	70-100% 7				
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	годовая	85- 100 2		Заполняется медиком		
3	Результативность педагога, участвующим в конкурсе «Я разговариваю и работаю на татарском»	годовая	(победитель, призер, победитель в номинации, лауреат муниципалального этапа – 3 балла, республиканского этапа – 7 баллов)		Указывается ФИО педагога, достижение, уровень		

4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией (наличие или отсутствие жалоб)	годовая	3		Заполняется председателем комиссии		
5	Охват детей дополнительными образовательными услугами	годовая	3		Указать название кружка, программу		
6	Распространение передового педагогического опыта выступление на педсоветах, семинарах, участие в ресурсных центрах, конференциях)	годовая	1 выступление на муниципальном уровне – 1 балл. 1 выступление на республиканском уровне – 3 балла . Макс.- 5 бал.		Указать место, дату, тему выступления		
7 А	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах Воспитатель года Открытие Педагогические чтения Педагог нового времени Академик дорожных наук	(победитель, призер, победитель в номинации, лауреат)	8 баллов Победитель 8б, призер 5б, победитель в номинации 3б, лауреат 3б		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
7Б	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров	Победитель,	1 конкурс = 1балл		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		

		призер, лауреат годовая	Макс.- 6 бал.				
8	Участие воспитанников в конкурсах муниципального, республиканского уровня (очно)	Побдители, призер, лауреат годовая	1 конкурс= 2балла Макс.- 8 баллов		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
10	Вариативная часть на решение организации						
10А	Участие в работе творческой группы ДОУ («Маленькие шедевры», «Дорожная мозаика», «Умники и умницы», «Юнный шашист», «Супер детки» и др.)	полугод овая	6		Указывается активное участие в работе творческих групп. Начисляется по итогам предыдущего периода.		
			55				

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов музыкального руководителя
(Оценочный лист)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка»	годовая	70-100% 4				

	основной общеобразовательной программы дошкольного образования						
2.	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией (наличие или отсутствие жалоб)	годовая	3				
3.	Подготовка и участие в республиканском конкурсе («Созвездие» «Мир Детства» «Экият теленде» и др.)	годовая	12	Победитель, призер, лауреат 3 балла – номинация хореография 3балла – номинация вокал-соло 3 балла номинация вокал-ансамбль 3балла - номинация конференс Макс – 12 баллов	Указать номинацию, уровень, дату, достижение		
4	Распространение передового педагогического опыта(выступление на педсоветах, семинарах, участие в ресурсных центрах, конференциях)	годовая	4	1 выступление на муниципальном уровне – 1 балл. 1 выступление на республика нском уровне – 3 балла . Макс.- 4 бал.	Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		

5 А	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах Воспитатель года Говорю и работаю на татарском Открытие Педагогические чтения Педагог нового времени Академик дорожных наук	Победа- годовая (победит ель, призер,п обедите ль в номинац ии, лауреат)	Победитель 8баллов призер 5баллов победитель в номинации 3балла, лауреат 3балла		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
5Б	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров	Победит ель, призер, лауреат	1 конкурс = 2 балла Макс.- 6 балов		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
6	Участие воспитанников в конкурсах муниципального, республиканского уровня, российского уровня (очно)	Победит ель, призер, лауреат годовая	1 конкурс= 2балла Макс.- 8 баллов		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
			45				

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов инструктора по физической культуре
(Оценочный лист)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника	Оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной образовательной программы дошкольного образования	годовая	70-100% 4				
2.	Подготовка детей и победа(призерство) в муниципальных конкурсах: «Юный шашист» «Спортландия» «Городская спартакиада» «Семейный Олимп»	Годовая Победитель, призер, лауреат	«Юный шашист»- 3 балла «Спортландия» - 3 балла «Городская спартакиада» - 3 балла Макс – 9 баллов	Юный шашист» «Спортландия» «Городская спартакиада»			

3.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	годовая	3				
4	Распространение передового педагогического опыта выступление на педсоветах, семинарах, участие в ресурсных центрах, конференциях)	годовая	5		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
5 А	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах Воспитатель года Говорю и работаю на татарском Открытие Педагогические чтения Педагог нового времени Академик дорожных наук	Победа-годовая (победитель, призер, победитель в номинации, лауреат)	8 баллов Победитель 8б, призер 5б, победитель в номинации 3б, лауреат 3б		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
5Б	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров	Победитель, призер, лауреат годовая	1 конкурс-3 балла. 2-6 баллов 3-8 баллов		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		
6	Участие воспитанников в конкурсах муниципального, республиканского уровня (очно)	Победитель, призер, лауреат годовая	8 баллов 1 конкурс-3 балла.		Указать название конкурса, уровень, дату, достижение		

			2 -6 баллов 3- 8 бал.				
8	Вариативная часть на решение организации						
			45				

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов Педагога-психолога
(Оценочный лист)

Педагог-психолог						самооценка	итоговая оценка
1	Качество диагностических мероприятий	%	7	50 - 100	квартальная	1	Качество диагностических мероприятий
2	Психологическая готовность детей к школе	%	7	60 -100	годовая	2	Психологическая готовность детей к школе

						<p>эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол диагностики</p>		
3	Уровень нервно-психического развития детей	%	6	50 – 100	полугод олая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, В – число всех детей в учреждении N-min $I = \frac{max - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>	3	Уровень нервно-психического развития детей
4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	4	70-100	полугод олая	<p>$N = A/B * 100\%$, А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании. N-min $I = \frac{max - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>	4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)

						Протокол, заверяется руководителем учреждения.		
5	Охват детей дополнительными образовательными услугами		4- платные 2- бесплатные, отсутствие кружка - 0		годовая	Указать название кружка, программу		
6	Распространение передового педагогического опыта(выступление на педсоветах, семинарах, участие в ресурсных центрах, конференциях		6		годовая	Максимально 6 баллов 1 выступление на муниципальном уровне – 2б 1 выступление на республиканском уровне – 3 балла .		
7 А	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах Воспитатель года	Победа- годовая (победитель, призер, победитель в номинации , лауреат)	7		годовая	Указать название конкурса, уровень, дату, достижение Максимально 7 баллов Победитель 7б, призер 5б, победитель в номинации 3б, лауреат 3б		

	Говорю и работаю на татарском Открытие Педагогические чтения							
7Б	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров	Победитель, призер, лауреат	8		годовая	Участие в конкурсах в рамках ресурсных центров Указать название конкурса, уровень, дату, достижение Максимально 8 баллов Победитель 8б, призер 5б, победитель в номинации 3б, лауреат 3б		
8	Участие воспитанников в конкурсах муниципального, республиканского уровня, российского уровня (очно)	Победитель, призер, лауреат годовая	6		годовая	Указать название конкурса, уровень, дату, достижение 1 конкурс= 2балла Макс.- 6 баллов		
Итого – 55								

**Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов
старшей медицинской сестры (Оценочный лист)**

1.	Охват детей прививками	%	7	0-100	Полугодовая	$(A/B)*100\%$, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	полугодом	0-19% 16 20-39% 26 40-69% 36 70-100% 46		Полугодовая	$N = A/B*100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	полугодом	85-83% 76 82-70% 66 79-77% 56 76-74% 46 73-70% 36 69-65% 26 64-60% 16 59-0% 06		Полугодовая	$N = A/B*100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

2.	Проведение диспансеризации воспитанников	%	7	0-100	Полугодовая	(A/B)*100%, A – количество детей прошедших диспансеризацию, B - количество детей, подлежащих диспансеризации
3.	Обеспечение воспитанников сбалансированным питанием	%	8	0-100	Полугодовая	(A/B)*100%, A – количество продуктов, по которым выполняется норматив по питанию, B – количество продуктов по утвержденному перечню
4.	Санитарно-эпидемиологическое состояние в учреждении	Ед.	8	0-3	Полугодовая	При наличии замечаний – 0 ед., при отсутствии замечаний – 8 ед.
7	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	Полугодовая	$N = A/B*100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода $N-L$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $L-M$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
Итого – 50						

Критерии по выплатам совокупных размеров весовых коэффициентов помощника воспитателя (Оценочный лист)

Помощник воспитателя _____						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	5	0-1	полугодова я	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 5 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора
Итого - 5						

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ


с Положением о порядке распределения стимулирующих выплат за качество

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				

28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				

60.				
61.				
62.				
63.				
64.				
65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				
71.				
72.				
73.				
74.				
75.				
76.				
77.				
78.				
79.				
80.				
81.				
82.				
83.				
84.				
85.				
86.				
87.				
88.				
89.				

Лист согласования к документу № 116 от 02.09.2024
Инициатор согласования: Арсентьева Л.К. заведующий
Согласование инициировано: 17.10.2024 16:18

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Арсентьева Л.К.		 Подписано 17.10.2024 - 16:18	-